

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

การดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม ได้จัดทำโครงการครอบคลุม ตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรมการกำหนดตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้การติดตามความสำเร็จและความก้าวหน้าในแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่ได้ไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์นั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนต่อความสำเร็จยุทธศาสตร์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษยสัมพันธ์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเอง และคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skill) เพื่อบริหารและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skill) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคมอันประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ มีความสามารถ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานทุกคน
๒. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคมได้รับการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว เป้าหมายเชิงคุณภาพ
๓. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม ทุกคน ที่ได้เข้ารับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคมได้รับการบริการที่ดีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

การกำหนดตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้การติดตามความสำเร็จและความก้าวหน้าในแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรที่ได้ไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์นั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องสนับสนุนต่อความสำเร็จยุทธศาสตร์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม จึงได้มีการกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละแผนงานโครงการไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. พัฒนาศูนย์กลางให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา
 ๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น
 ๓. สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร "คน" ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา
 ๔. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
 ๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- โดยในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนานั้นได้กำหนดตัวชี้วัด เพื่อการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาศูนย์กลางให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้สมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา	๑. ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง ๒. จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาต่อปี
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา หรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม และจิตอาสา ๒. ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรต่อสังคมภายนอก
๓. สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริการ “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในระดับผู้อำนวยการกอง หัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับการพัฒนาในเรื่องภาวะผู้นำและการบริหารคน ๒. ผลการประเมินทัศนคติของบุคลากรที่มีต่อผู้บังคับบัญชา
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	๑. จำนวนวันที่คนต่อปีที่บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความสุขกาย สุขใจ ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน
๕. ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. จำนวนความรู้/บทความ/นวัตกรรม เฉลี่ยต่อคนที่บุคลากรในองค์กรดำเนินการ

การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงาน	เพื่อนำความรู้ที่ได้ จากพัฒนามา ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	มีการดำเนินการจัด อบรมตามโครงการ	ไม่มีการดำเนินการ	ควรดำเนินโครงการ ให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่วางไว้	ไม่ได้ดำเนิน โครงการเนื่องจาก เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบโอน (ย้าย)
๒	ประชุมประจำเดือน	เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็นและปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	จัดประชุมประจำ เดือนในทุกๆเดือน	มีการประชุม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุก เดือน	ควรนำปัญหา อุปสรรคที่ได้มา ปรับปรุงการ ปฏิบัติงานเพื่อให้มี ประสิทธิภาพ	
๓	การฝึกอบรบอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่าย พลเรือน	เพื่อให้มีอาสาสมัคร อปพร.ในพื้นที่ในการ ป้องกันสาธารณภัยใน พื้นที่	เพื่อสร้างเครือข่าย และอาสาสมัครใน การเป็นผู้ช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ในพื้นที่	มีจำนวน อปพร. ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มีการดำเนินการ	ควรดำเนินโครงการ ให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่วางไว้	มีข้อจำกัดด้าน งบประมาณที่ตั้งไว้ ไม่เพียงพอไม่ สามารถดำเนินการ ได้
๔	การจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอบรม ตามหลักสูตรต่างๆ	เพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงาน ตามสายงาน	เพื่อเสริมสร้าง พัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัดให้ ตรงตามสายงาน	มีการจัดส่งบุคลากร ในสังกัดเข้าร่วม อบรมตามสายงาน	มีการจัดส่งบุคลากร ในสังกัดเข้าร่วม อบรมตามสายงาน	หลังเข้าร่วมอบรม ควรนำมาสร้างองค์ ความรู้ในองค์กร และถ่ายทอดความรู้ ที่ได้รับให้แก่เพื่อน ร่วมงาน	มีการจัดส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรมตรง ตามสายงานจำนวน ๑๕ ราย

จุดเด่นของโครงการ

๑. มีการจัดตั้งงบประมาณในการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. บุคลากรในสังกัดมีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมอบรม

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. เห็นควรสร้างระบบการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง สามารถนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. เห็นควรปฏิรูปการเรียนรู้ของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้ การเสริมสร้างบุคลากรยุคใหม่ เน้นการสร้างคนรุ่นใหม่เพื่อพัฒนาเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
๓. เห็นควรสร้างสรรค์กระบวนการปฏิบัติงานในรูปแบบ online ในทุกส่วนราชการเพื่อรองรับการเติบโตในยุคดิจิทัล และสามารถปฏิบัติงานผ่านระบบMobile Technology ได้
๔. เห็นควรนำระบบการจัดการความรู้มาใช้ในการบริหารความรู้ในองค์กร

งานบริหารงานบุคคลฯ สำนักปลัด