

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2565- มีนาคม 2566)

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
นโยบาย วิเคราะห์ อัตรากำลัง	การจัดทำแผน อัตรากำลังสามปี (พ.ศ. 2564-2566)	ปีงบประมาณ 2566 ไม่มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
นโยบายการ สรรหาและ คัดเลือก	การรับสมัครสอบ คัดเลือกพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงาน ประเภท ทั่วไปเป็นสายงาน ประเภทวิชาการ นัก ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นัก ทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา และสรร หาพนักงานจ้าง จำนวน 5 อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	
นโยบายด้าน บริหารผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบล ครู บุคลากร ทางการศึกษาและ พนักงานจ้าง	การประเมินผลการปฏิบัติราชการในการ ประเมินผลงานเพื่อพิจารณาความดี ความชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

นโยบาย บริหารและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคลด้วย เทคโนโลยี สารสนเทศ	การจัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม	บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และตามสายงาน จำนวน 12 ราย	320,000 บาท	
นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน	การจัดสวัสดิการ พนักงานส่วนตำบล	มีการจัดสวัสดิการด้านการสร้างขวัญ กำลังใจ การสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	
นโยบายการ สร้าง ความสัมพันธ์ และผูกพัน ภายในองค์กร	การจัดทำประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการ	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัด