

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม อำเภอลำทะลุ จังหวัดเลย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
การวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เฉพาะแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ผู้บริหารฯ พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมประชุมวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ โดยประกาศใช้ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๘	๑) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒) ร้อยละของการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ๓) ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ๔) ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๘	การวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
การให้ผู้บริหารฯ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง โดยจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมของสถาบัน ต่างๆ เช่น สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัย ต่างๆ และหน่วยงานที่จัดให้ ความรู้ด้านครูและบุคลากร ทางการศึกษา เป็นต้น ตามความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะของตำแหน่งที่ ปฏิบัติงาน	๒. จัดส่งผู้บริหารฯ และบุคลากรในสังกัด เข้า รับการฝึกอบรมของสถาบันต่างๆ เช่น ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ บริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล น้ำแคม ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทั่วไป ๕. นักทรัพยากรบุคคล ๖. นักพัฒนาชุมชน ๗. นักวิชาการศึกษา ๘. นักวิชาการเกษตร ๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๐. เจ้าพนักงานธุรการ ๑๑. นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๒. นักวิชาการพัสดุ ๑๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑๔. นักจัดการงานช่าง ๑๕. นายช่างโยธา ๑๖. นายช่างไฟฟ้า ๑๗. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตร (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๗ คน	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม