

4.71



16876

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๖๓

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนศรีราชสีห์ เขตอุตสาหกรรม ๑๐๓๐๐

พ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สท ๐๐๒๓.๒/๑๔๐๕ ลงวันที่
๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒.หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สท ๐๐๒๓.๒/๑๘๐๐๐ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๓.หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สท ๐๐๒๓.๒/๑๘๐๐๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ตามที่ จังหวัดสุพรรณบุรีขอหารือการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต. โครงสร้างที่มีมติให้ตอบข้อหารือดังกล่าวว่า กรณีข้อหารือ
เป็นประเด็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓
ซึ่งตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๐ และข้อ ๑๔๑ กำหนดให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑.ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้เคยเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ
หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

๒.กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน
หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ
จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

๓.เลขานุการ ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน
กรณีข้อหารือจึงพิจารณาได้ ดังนี้

๒๒ สก ๗๕๕๗

/(๑) กรณี.....

(๑) กรณีประธานกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) สามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการสำหรับพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งได้หรือไม่

พิจารณาได้ว่า ตามประกาศฉบับที่อ้างถึงข้างต้น กำหนดให้จะต้องแต่งตั้งประธานจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน ฉะนั้น ถึงแม้ว่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่มีกฎหมายกำหนดและเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดในสายข้าราชการประจำที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการกิจของทุกส่วนราชการก็ตามแต่การประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) นั้น เป็นการประเมินผลงานทางวิชาการมิใช่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งกรรมการประเมินจำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญในสายงานนั้นโดยตรง ดังนั้น การแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานประเมินผลงานในทุกตำแหน่งนั้นจึงอาจไม่เหมาะสม

(๒) กรณีประธานกรรมการและหรือกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) สามารถแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกล้นตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ได้หรือไม่ อย่างไร

พิจารณาได้ว่า ตามประกาศฉบับข้างต้นกำหนดให้การแต่งตั้งประธานและกรรมการประเมินผลงานจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นๆหรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในสายงานนั้นๆซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ดังนั้น เมื่อ ก.อบต. ได้กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันเกือกล้นกันไว้แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ จึงสามารถนำมาเป็นแนวทางในการพิจารณาบุคคลที่จะแต่งตั้งให้เป็นประธานหรือกรรมการประเมินผลงานได้

(๓) กรณีประธานผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ คำว่าสายงานที่จะประเมินหมายถึงสายงานที่จำแนกไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เรื่อง การกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกัน เกือกล้นกัน ถูกต้องหรือไม่

พิจารณาได้ว่า สามารถนำแนวทางตาม (๒) มาใช้กับกรณีตาม (๓) ได้

(๔) กรณีประธานกรรมการให้แต่งตั้งจากข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการประเภทใด
พิจารณาได้ว่า ประธานกรรมการให้แต่งตั้งจากข้าราชการนั้น หมายถึง ข้าราชการประเภทอื่น
ที่มีใช้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกันเพื่อประโยชน์
ในการประเมินผลงาน ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัดควรที่จะต้องพิจารณาความเหมาะสมด้วยความรอบคอบ

(๕) กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นในตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ จะสามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๘ เป็นประธาน
ได้หรือไม่ อย่างไร

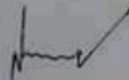
พิจารณาได้ว่า การแต่งตั้งประธานและกรรมการประเมินผลงานนั้นควรที่จะต้องแต่งตั้ง
จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือผู้เชี่ยวชาญในสายงานนั้นเป็นสำคัญ ดังนั้น การแต่งตั้ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการประเมินจึงไม่สมควร เว้นแต่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้นั้นจะเคยดำรงตำแหน่งบุคลากรหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบลูกมาก่อน

(๖) กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๔ โดยแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ ว
เป็นประธาน จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่

พิจารณาได้ว่า ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๕๔ ลงวันที่
๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลเป็นกลุ่มงาน
ที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ
เกี่ยวข้องเกือบลูกกัน ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ที่แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีระดับสูงกว่าผู้ขอรับการประเมินไม่น้อยกว่า ๑ ระดับ
เป็นประธานประเมินผลงานก็อาจดำเนินการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๓-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗