

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม อำเภอท่ายี่ จังหวัดเลย.....

ปีงบประมาณ2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน3 เมษายน 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2566
URL ที่เผยแพร่<https://www.namkham.go.th/index/9page=announve51732698>.....
.....https://www.namkham.go.th/index/load_data/?doc=13148.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 เพื่อพิจารณาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 17 ราย
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 เพื่อพิจารณาประกอบการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 14 ราย

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคมกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาการให้คุณ ให้โทษ รวมถึงมีการประกาศกำหนดการขาด ลา มาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

1. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
2. จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
3. ประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผลงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน
4. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อพิจารณา กลั่นกรองคะแนนการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมิน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
5. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงานที่ผู้บังคับบัญชาประเมินและผลการพิจารณาของคณะกรรมการ กลั่นกรองเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นตามหลักเกณฑ์ที่ ก.กลาง กำหนด

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

3.1 การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ 2566 โดยดำเนินการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 14 ราย

3.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

- บุคคลที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 1.0 ขึ้น จำนวน 3 ราย โดยผลการประเมินอยู่ใน ระดับดีเด่น

- บุคคลที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ขึ้น จำนวน 14 ราย โดยผลการประเมินอยู่ใน ระดับดี

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม ได้จัดทำประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ 2566 ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนที่ได้จากการประเมิน และ ตีตประกาศเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน/กระตุ้นให้เกิดความกระตือรือร้นในการ ปฏิบัติงาน ต่อไป

5. ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ในการให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน ที่มีค่าคะแนน/ระดับคะแนนที่แตกต่าง เพราะการกำหนด โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องยึดตาม ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อาจ ทำให้พนักงานส่วนตำบลบางส่วนไม่พึงพอใจในการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อเสนอแนะ

การกำหนดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนนั้น เห็นควรใช้เกณฑ์การคำนวณจากร้อยละ ๖ ของ เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ไม่ควรจำกัดด้วยร้อยละของจำนวนคน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี

ผู้รายงาน



(นางสาววารุณี ไชยเลิศ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา



(นายสมศักดิ์ ชันทะศิริ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม