

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนฝึกรอบรมรายตำแหน่งประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนฝึกรอบรมตำแหน่งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางในการส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม เข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	การจัดทำคำสั่งแบ่งงานของแต่ละสำนัก/กองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงาน - คำสั่งแบ่งงานสำนักปลัด - คำสั่งแบ่งงานกองคลัง - คำสั่งแบ่งงานกองช่าง - คำสั่งแบ่งงานตรวจสอบภายใน	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรม ๕ ส	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม	๒๗๘,๘๐๐	๒๗๘,๘๐๐	- จัดอบรมให้ความรู้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม รวมทั้งสิ้น ๕๙ ราย - ศึกษาดูงานนอกสถานที่	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๒ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม ให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม อำเภอท่งลี่ จังหวัดเลย และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒- ๖ มีนาคม ๒๕๖๘	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๕๙ ราย <ul style="list-style-type: none"> - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคคล (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓
รวม	๔๙

๓. ปัญหา/อุปสรรค

๓.๑ งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๓.๒ บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมที่จะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น การกำหนดราคากลาง การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในบริหารจัดการความเสี่ยง พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ