

ส่วนที่ ๘

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม จึงได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหามาโดยได้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ อาศัยอำนาจคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล จากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ แก้ไขให้เป็นไปตามประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคม ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการโดยได้นำผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ โดยทำการเปรียบเทียบกรอบโครงสร้างส่วนราชการเดิมทั้งหมด และกรอบโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ซึ่งประกอบด้วยภารกิจงานต่างๆ ขององค์กรเพื่อรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น ซึ่งการกำหนดกรอบอัตรากำลังในครั้งนี้ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำแคมพิจารณาแล้วว่าภารกิจด้านงานส่งเสริมการเกษตร มีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดขึ้นใหม่เพื่อดำเนินการตามภารกิจที่มี จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังให้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัด ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล- งานกิจการสภา อบต.- งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานสวัสดิการสังคม- งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม- งานสาธารณสุข	<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล- งานกิจการสภา อบต.- งานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานสวัสดิการสังคม- งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม- งานสาธารณสุข- งานส่งเสริมการเกษตร

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่
<p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้- งานจัดทำบัญชี- งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุ และทรัพย์สิน <p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ- งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร- งานเกี่ยวกับประปา- งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรม <p>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานตรวจสอบภายใน งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	<p>๒. กองคลัง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้- งานจัดทำบัญชี- งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุ และทรัพย์สิน <p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ- งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร- งานเกี่ยวกับการประปา- งานควบคุม/ตรวจสอบการก่อสร้างและซ่อมบำรุง- งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรม <p>๔. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานตรวจสอบภายใน งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง